



# KOORDINATORSKOLE STEINKJER KOMMUNE

Koordinatorrollen i et større perspektiv 13 05 13

Aud Ramberg, Friskgården



## Utviklingstrekk i behandling av sykdom

Fra:

Spesialisten undersøker,  
behandler det som er sykt med mål om  
”helbredelse”



## **TIL:**

Økende mengde mennesker som sliter med sammensatte og (lang)varige helseproblemer.

Moderne tilnærming: MÅL om mestring og selvstendig liv for alle mennesker på tross av sykdom, skade eller lyte som gir helsesvikt og svekket funksjon

## **Krever:**

Samordnet innsats fra flere fagpersoner /-instanser.

Eksempler ?



Samordnet innsats fra flere enn to personer = organisasjon

Definisjon organisasjon: Flere mennesker som jobber mot samme mål.

Komplisert organisasjon –

”medlemmene” settes sammen som i et ”prosjekt”

- tidsbegrenset eller varig

”Medlemmene” tilhører fra før forskjellige organisasjoner med *egne formelle ledere.*



Velfungerende organisasjon; også prosjektorganisasjon; avhengig av:

## **Grunnleggende prosesser**

- Målsettingsprosessen
- Kommunikasjonsprosessen
- Beslutningsprosessen

(Vanebo&Busch)



# Koordinere vs ledelse ?

Friskgården: Flokeløser

Utdanning i samarbeid med HINT på 60 stp

= Flokeløser i arbeidshelse



## **Sentrale elementer (suksesskriterier) for leder (koordinator):**

- Balansere forholdet mellom ”medlemmenes” spisskompetanse og felleskompetanse. Eksempler ?
- Tillit – innsikt – endring. Eksempler ?
- Framdrift – å være proaktiv. Eksempler ?



### **Verktøy i målsetningsprosessen:**

- Strukturferdigheter; proaktiv nok. Avklare forventninger.
- Ferdigheter til å fange det viktige fra det uviktige – ”to the point”
- Definere aktørene / ”medlemmene”
- Muntlig samtale, dialogen, intervjuet

### **Verktøy i kommunikasjonsprosessen:**

- Muntlig samtale, dialogen. Møte, hvem deltar ? Mail, telefon ?
- Skriftlig informasjon / utveksling

### **Verktøy i beslutningsprosessen**

- Skriftlig
- Konklusjoner, prioritere, evaluere. Hvor står vi og hvor går vi ?
- Avtale framdrift





Å være koordinator / lede samarbeidet med og omkring mennesker med behov for bistand til:

- å hente ut egne ressurser for å få et selvstendig liv tilhører morgendagens arbeidsform.

Å lære å bli en god koordinator:

- er en reise i personlig utvikling – der fagkompetanse forenes med personlige ferdigheter.
- krever at du er villig til å trene

**Og ikke minst - det er lov å ha det artig ! Lykke til !**